

ASSENZE/PRESENZE NOVEMBRE 2017

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	1	5	273	2,20	0,37	97,80
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	10	8	22	210	14,29	3,81	85,71
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	2	5	168	4,17	1,19	95,83
AREA POLIZIA LOCALE	9	2	7	189	4,76	1,06	95,24
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	2	1	126	2,38	1,59	97,62
AREA AFFARI GENERALI	4	0	1	84	1,19	0,00	98,81
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	3	0	0	63	0,00	0,00	100,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga