



COMUNE DI CANEGRATE

Città Metropolitana di Milano
Tel. (0331) 463811 - Cod. fisc. e part. IVA 00835500158

AREA AFFARI GENERALI E PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 548 DEL 18-09-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO DI N°. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CON POSSIBILE CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il Responsabile Strangio Dott. Mario dell' AREA AFFARI GENERALI E PERSONALE;

Visto il D. L.vo n.267/2000;

Visto il bilancio 2026-2028, approvato con deliberazione C.C. n. 11 del 19/1/2026;

Visto il PEG pluriennale 2026-2028 assegnato con deliberazioni G.C. n. 8 del 21/1/2026;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

PREMESSO

VISTI:

- Lo Statuto Comunale;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n°. 53 del 13/07/2026 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n°. 11 del 19/01/2026 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n°. 8 del 21/01/2026 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario 2026-2028";
- La Deliberazione di Giunta Comunale n°. 36 del 25/02/2026 recante "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028" e la successiva deliberazione n°. 127 del 01/07/2026 di aggiornamento del medesimo;
- Il D. Lgs 267/2000 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali" (TUEL);
- il D. Lgs. 165/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 198/2006, e successive modificazioni e integrazioni e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- i Decreti Legge n. 44/2023, n. 74/2023 e n. 75/2023 inerenti disposizioni in materia di Pubbliche Amministrazioni;

- il vigente C.C.N.L. 2022-2024 Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento di Uffici e Servizi.

TENUTO CONTO che, in base ai predetti atti di programmazione, risulta da coprire n°. 1 posto di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato e pieno, con possibile conferimento di incarico di Elevata Qualificazione presso l'Area Governo del Territorio del Comune di Canegrate;

CHE il Comune di Canegrate non ha graduatorie vigenti per il profilo sopraindicato;

DATO ATTO che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000, e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

CONSIDERATO che il nuovo regime assunzionale previsto dal D.M. 17.03.2020, applicativo del D.L. 34/2019, ha superato il regime precedente legato al *turn over*, per lo meno per gli enti c.d. virtuosi, per cui eventuali nuove assunzioni di personale, anche mediante mobilità volontaria, sono effettuabili solo se sostenibili finanziariamente da adeguate entrate e non è più possibile attivare assunzioni per mera sostituzione del personale cessato e della relativa spesa, senza mettere in relazione tale spesa con l'andamento delle entrate;

DATO ATTO che, in base alla nuova disciplina assunzionale fornita dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e dal D.M. 17.03.2020, le norme di cui alla Legge 311/2004 e decreto-legge n. 95/2012, relative alla c.d. neutralità della mobilità, si applicano esclusivamente nei confronti degli Enti che hanno limitazioni alle assunzioni, ossia i Comuni non virtuosi, sopra la percentuale della Tabella 3, mentre non si applica nei confronti dei Comuni virtuosi, sotto la percentuale della Tabella 1 del D.M. 17.03.2020, i quali hanno una capacità assunzionale non più basata sul turn-over, ma sulla sostenibilità finanziaria;

DATO ATTO che il Comune di Canegrate rientra nella fascia 1 del D.M. 17.03.2020, c.d. Comuni virtuosi, e che, pertanto, può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del D.M. 17.03.2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, ma comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 dello stesso D.M., come previsto dall'art. 5 del D.M. stesso, qualora lo stesso sia inferiore;

DATO ATTO, inoltre, che:

- La quota di riserva a favore di lavoratori disabili prevista dall'art. 3 della Legge 68/99 è attualmente coperta dall'Ente;
- Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi per il posto messo a concorso è la seguente: 35,71% uomini, 64,29% donne. Essendo il differenziale tra generi inferiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.
- Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010 e s.m.i. (riserva per i volontari delle Forze Armate) e dell'art. 1, comma 9 bis del D. Lgs. 44/2023, convertito con modificazioni in Legge 21

giugno 2023, n. 74 (a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito), con il presente bando di concorso si determina una frazione di posto, la copertura di tale riserva verrà garantita nel prossimo concorso e determinerà una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

RITENUTO, di avvalersi del D.L. 25/2025 e della relativa Legge di conversione che hanno introdotto un nuovo assetto strutturale per l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, che vincola parzialmente le assunzioni alla mobilità prima delle procedure di concorsi;

PREMESSO, ulteriormente, che, come previsto dall'art. 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 al fine di consentire la ricollocazione dei dipendenti iscritti nelle liste di disponibilità, prima di avviare nuovamente le procedure di assunzione di personale, con nota prot. n. 13391 del 11/09/2026 è stata comunicata all'apposita struttura della Regione Lombardia (Polis-Lombardia) ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'area, il livello e la sede di destinazione per il quale si intendeva bandire il concorso, nonché le funzioni e le specifiche idoneità richieste e che con nota agli atti prot. n. 13492 del 15/09/2026 Regione Lombardia comunica l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare che non risultano soggetti aventi caratteristiche compatibili con quelli richiesti;

RITENUTO, pertanto, di bandire il relativo concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 posto di Funzionario Tecnico – Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato e pieno, con possibilità di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione, presso l'Area Governo del Territorio del Comune di Canegrate;

VISTO lo schema di bando di concorso allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che il bando sarà pubblicato - ai sensi dell'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 - all'Albo Pretorio telematico del Comune di Canegrate per giorni 30 (trenta) e sul sito web istituzionale <https://www.comune.canegrate.mi.it/> nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di Concorso" nonché sul portale "InPA" disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, attraverso il quale verranno raccolte le candidature;

DATO ATTO CHE la Commissione giudicatrice verrà nominata con apposito e separato provvedimento successivamente alla scadenza del bando in oggetto;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, riapprovato – da ultimo – con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2024;

VISTO il D.P.R. 487 del 9 maggio 1994, come da ultimo modificato con D.P.R. 16

giugno 2023, n. 82, recante: “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

PRESO ATTO di quanto previsto dalle vigenti norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2022-2024 e dal Titolo IX del Regolamento comunale di organizzazione e degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 205 del 20/12/2020 e aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 3 del 10/01/2024;

RICHIAMATO l’art. 5, comma 2, del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, in base al quale: “nell’ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all’articolo 2, comma 1, le determinazioni per l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all’articolo 9; rientrano, in particolare, nell’esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l’organizzazione del lavoro nell’ambito degli uffici”;

VISTO l’art. 109, comma 2, del D. Lgs. 18 luglio 2000, n. 267, conferimento delle funzioni dirigenziali di cui all’articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, a seguito di provvedimento motivato del sindaco;

CONSIDERATO che il Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell’art. 15 comma 3 del D. Lgs. 36/2023, è il Responsabile dell’Area Affari Generali e Personale Dott. Mario Strangio – giusto Decreto Sindacale di nomina n°. 13 del 23/12/2025;

DATO ATTO di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione Legge 190/2012;

DATO ATTO CHE sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis I comma D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

Le premesse risultano parte integrante e sostanziale del presente atto determinativo

DI DARE ATTO CHE la procedura di assegnazione di personale di cui all’art. 34 bis del D.lgs.165/2001 è stata attivata da questo Ente, con comunicazione n. 13391 del 11/09/2026 e che con nota agli atti prot. n. 13492 del 15/09/2026 Regione Lombardia comunica l’assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare che non risultano soggetti aventi caratteristiche compatibili con quelli richiesti;

DI AVVIARE la procedura concorsuale per titoli ed esami per la copertura di n°. 1 posto di Funzionario Tecnico (ex categoria D) Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con possibile conferimento di incarico di Elevata Qualificazione, da assegnare all’Area Governo del Territorio del Comune di Canegrate;

DI APPROVARE il bando di concorso allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

DI PUBBLICARE il bando in oggetto sul Portale del Reclutamento InPa all'indirizzo www.inpa.gov.it, sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.canegrate.mi.it, all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", ai sensi del D. Lgs 33/2013 ovvero dell'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001;

DI DARE ATTO che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente e in applicazione delle disposizioni contenute dall'art. 72 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, riapprovato – da ultimo – con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2024

DI DARE ATTO che il Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D. Lgs. 36/2023, è il Responsabile dell'Area Affari Generali e Personale, Dott. Mario Strangio, e di dare atto dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo ai soggetti ex art. 6-bis della legge 7 Agosto 1990, n. 241, così come introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge 6 Novembre 2012, n. 190

DI PRECISARE, ai sensi dell'articolo 3 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. che, in ossequio alle norme di cui al D. Lgs 104/2010 e ss.mm.ii. sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'articolo 9 del D.P.R. 1199/1971 e ss.mm.ii.;

DI CONSIDERARE la pubblicazione all'albo pretorio della presente determinazione quale azione garante del principio di trasparenza e pubblicità dell'attività amministrativa previsto dall'art. 1 della L. 241/90, ovvero del D. Lgs 33/2013, ovvero dagli artt. 20 e 28 del D. Lgs. n°. 36/2023 nell'ambito degli affidamenti ed esecuzione di opere e lavori pubblici, servizi e forniture.

IL RESPONSABILE
AREA AFFARI GENERALI E PERSONALE
Strangio Dott. Mario

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d. lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art.147 bis I comma del Decreto Legislativo n.267/2000.

IL RESPONSABILE
AREA AFFARI GENERALI E PERSONALE
Strangio Dott. Mario

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d. lgs.82/2005

Determina n. 548 del 18-09-2026

*s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la
firma autografa*