



COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA
RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011 (PARTE
ECONOMICA).**

L'anno 2011, il giorno 18, del mese di Novembre, alle ore 10.30, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Anna Burzatta, Presidente della delegazione trattante
- I Responsabili di Area Sigg.ri Patrizia Casero, Maria Angela Castiglioni, Gian Piero Colombo, Caterina Munaretto, Angelo Quatraro, Ferruccio Tajé e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Crespi Maria Angela
Fornara Ornella
Mottola Nicoletta
Casero Carla

OO.SS.

Sig. Carlo Stampini - CGIL
Godano Domenico – CSA
Callegari Roberto – Siapol/Uil
Ferrari Patrizia - CISL

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI 2011 definendo quanto segue:

ART. 1

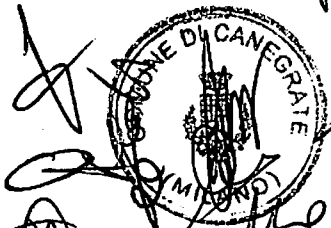
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011. (Ex art. 15 CCNL 1.4.1999).

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

FP CGIL

CISL FP

C.S.A.



ART. 2**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011. (Ex art. 17 CCNL 1.4.1999).**

Sulla base delle previsioni del CCDI si accerta l'utilizzo del fondo di cui sopra come segue:

VOCI	+/-	IMPORTI
ART. 17 lett. d) REPERIBILITA'	+	11.500,00
ART. 17 lett. d) TURNO	+	12.000,00
ART. 17 lett. d) RISCHIO	+	300,00
ART. 17 lett. e) DISAGIO	+	2.200,00
ART. 14 STRAORDINARIO	+	9.508,26
ART. 17 lett. i) COMPENSI PER SPECIFICHE QUALIFICHE (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI)	+	900,00
COMPENSO PER PRESTAZIONI IN GIORNATA DI RIPOSO (SETTIMO GIORNO)	+	2.000,00
UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2011 (INCREMENTANO IL FONDO 2010) ART. 15 c. 1 lett. k)		
TUTELA MINORI – SOCIALI (R.R.)	+	1.499,26
TUTELA MINORI – SOCIALI	+	749,63
ASSE SEMPIONE (POLIZIA LOCALE)	+	224,00
PARCO DEI MULINI DA COMUNE CAPO CONVENZIONE (PARABIAGO)	+	1.487,00
PROGETTAZIONE MERLONI PER UFFICI TECNICI	+	Da inserire a consuntivo
TOTALE		42.075,27
QUOTA RESIDUA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' anno 2010 ART. 17 lett. a)	+	48.068,97
TOTALE GENERALE		90.437,12
TOTALE ARROTONDATO		90.437,00

Specificando che:

- l'indennità di **reperibilità** viene riconosciuta al personale dei servizi demografici, del servizio Vigilanza e dei LL.PP., esclusivamente nei casi in cui il competente Responsabile di Area abbia disposto la messa in reperibilità dei medesimi, con alternanza nell'impiego del personale, nei giorni e per le ore effettivamente indispensabili a non compromettere la regolare erogazione dei servizi, nel limite massimo di n. 6 giorni al mese, per ciascun dipendente, come specificamente previsto dalla normativa contrattuale;
- il **turno** spetta al personale dell'Area vigilanza, ambiente e attività produttive che rispetti le condizioni previste dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000;
- il **rischio** viene riconosciuto al solo personale operaio inquadrato fino alla categoria B2, per n. 11 mesi complessivi e comunque considerando la presenza;
- il **disagio** viene riconosciuto al personale operaio, asa e messi, inquadrato a partire dalla categoria B3, considerando anche l'eventuale percentuale di part-time, per n. 11 mesi complessivi e comunque considerando la presenza;

Poi le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta confermato in Euro 9.508,26 anch'esso a valere sulle risorse decentrate anno 2011.

FFCGIL

[Signature]

T:\Personale\C.C.D.RCCDI2011\INTESACCDI2011\TESTO_CCDI_2011_SET2011_.doc

C. Z. A. K. E.

ASLFP

[Signatures and Stamp]

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità e specifiche qualifiche** da parte del personale di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 (ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 lett. i), le parti stabiliscono, anche per l'anno 2011, che questi debbano essere attribuiti sulla base dell'assunzione delle sottoindicate responsabilità, e nella misura a fianco indicata:

- personale di categoria "C" e "D" cui risultino attribuite specifiche responsabilità con atto formale del Sindaco (Ufficiale elettorale e di Stato civile)

€ 300,00 cad.

- personale individuato quale Responsabile della riscossione di uno specifico tributo ai sensi di legge

€ 300,00 cad.

Risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata)

Tutela Minori (personale dei Servizi alla persona) Euro 1.499,26 + Euro 749,63

Asse Sempione (personale della Polizia Locale) Euro 224,00

Parco dei Mulini (Risorse derivanti da Comune di Parabiago) Euro 1.487,00

Progettazione Merloni per uffici Tecnici – verranno calcolati sulla base delle relative liquidazioni nel corso dell'anno 2011.

Produttività individuale e collettiva

La delegazione trattante all'unanimità concorda che tutte le finalità indicate nel PEG 2011 formeranno oggetto di attribuzione ai dipendenti di obiettivi, che saranno oggetto di valutazione della produttività individuale dei dipendenti medesimi, sulla base del sistema di valutazione vigente. Ovviamente la mancata o parziale realizzazione degli obiettivi previsti all'interno del Peg darà luogo a conseguente valutazione.

L'assegnazione ai dipendenti degli obiettivi trasversali già contenuti nel Peg 2011 e la relativa valutazione necessitano di un coordinamento tra i Responsabili di Area.

Le parti danno pertanto atto che la quota di fondo residua, al netto delle indennità fisse suindicate (turno, rischio, disagio, ecc.) e delle quote di cui all'art. 15, lett. k), pari a complessivi Euro 48.068,97, verrà riconosciuta ai dipendenti quale "Produttività individuale", con la scheda di valutazione.

Le parti convengono altresì che la suddetta quota da destinare alla **produttività individuale venga ripartita con il criterio del valore per punto di tutto l'Ente**. Per il personale impiegato a tempo parziale e per i dipendenti che hanno lavorato per un periodo frazionato dell'anno, (es. cessazioni o assunzioni in corso d'anno, se presenti per periodo superiore a n. 3 mesi), come già per gli anni precedenti, la produttività individuale verrà rapportata alla percentuale di tempo/lavoro.

Le parti danno atto che ciascun Responsabile di Area valuterà il personale assegnato all'Area in conformità al PEG 2011.

F.P.C.G.I.L.

C.S.A.

950

3

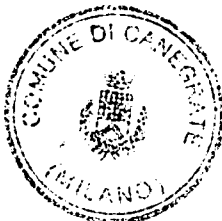
Le economie sul fondo risorse decentrate anno 2011 verranno destinate secondo quanto previsto dal Contratto Decentrato – parte normativa attualmente in vigore nell'Ente, e distribuite al personale con i criteri e la metodologia di valutazione vigenti.

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Anna Burzatta
(Presidente della delegazione trattante)



I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Patrizia Casero

Sig.ra Maria Angela Castiglioni

Dott. Gian Piero Colombo

Sig.ra Caterina Munaretto

Sig. Angelo Quatraro

Geom. Ferruccio Tajé

Arch. Antonino Zottarelli

LE R.S.U.

Sig.ra Maria Angela Crespi

Sig.ra Ornella Fornara

Sig.ra Nicoletta Mottola

Sig.ra Carla Casero

LE OO.SS.

Sig. Carlo Stampini FP CGIL

Sig. Roberto Callegari SIAPOL/UJL

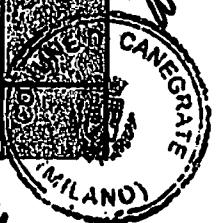
Sig. Domenico Godano CSA

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP

CCDI sottoscritto in data: 18-11-2011

COMUNE DI CANEGRATE
COSTITUZIONE FONDO

	Anno 2010	Anno 2011
Art. 1) comma 1 CCNL 1995		
Ripartizione derivanti dall'assunzione del lavoro straordinario	€ 10.742,22	€ 10.742,22
Lettera a) primo comma art. 45		
Importo di cui all'art. 31 c. 2 lett. a) del CCNL 08/07/1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio particolare danno)	€ 11.957,64	€ 11.957,64
Importo di cui all'art. 31 c. 2 lett. b) del CCNL 08/07/1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 1.987,22	€ 1.987,22
Importo di cui all'art. 31 c. 2 lett. c) del CCNL 08/07/1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€ 4.968,05	€ 4.968,05
Importo di cui all'art. 31 c. 2 lett. d) del CCNL 08/07/1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi)	€ 37.374,33	€ 37.374,33
Quota parte della risorsa di cui all'art. 2 dell'art. 31 c. 2 da destinare al personale della ex quadre VII e VIII che non ha raggiunto delle funzioni di area delle posizioni organizzative e della loro attribuzione al numero dei dipendenti interessati	€ -	€ -
Art. 2 CCNL 30/12/1993 n. 695 II c. III comma	€ -	€ -
0,021% monte salari 1995	€ 218,37	€ 218,37
0,25% monte salari 1995	€ 5.199,29	€ 5.199,29
0,1% monte salari 1995	€ 1.513,54	€ 1.513,54
Art. 9, II comma CCNL 12/05/1998		
Incremento 5% per economie gestionali	€ 5.043,39	€ 5.043,39
Lettera b) primo comma art. 45		



7107
FPCCLL 1177 PL
See the
100

<p>Risorse aggiuntive (0,542,5% del monte salari 1993 - esclusa la quota relativa ai dirigenti ed ai direttori contribuenti a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico eccessivo ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 06/07/1995</p>	<p>€ .</p>	<p>€ .</p>	<p>consolidato storico</p>
<p>Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,065% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico eccessivo ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 06/07/1995</p>	<p>€ .</p>	<p>€ .</p>	
<p>Lettera d) primo comma art. 15 Risparmi di gestione destinati al trattamento economico nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 42 del CCNL del 06/07/1995 e dell'art. 42 del CCNL del 16/7/1998, qualora dalla consuntivo dell'anno precedente si è verificato un'organizzazione non creata un incremento delle forze del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL.</p>	<p>€ 1.981,96</p>	<p>€ 1.981,96</p>	
<p>Lettera e) primo comma art. 15 Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997</p>	<p>€ .</p>	<p>€ .</p>	<p>varia di anno in anno</p>
<p>Lettera e) primo comma art. 15 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)</p> <p>DOPO L. 133/2008 NON VANNO PIU' INSERITE</p>	<p>€ .</p>	<p>€ .</p>	<p>varia di anno in anno</p>
<p>Lettera f) primo comma art. 15</p>	<p>€ .</p>	<p>€ .</p>	<p>€ .</p>

I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2 e 3 del D.Lgs. 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corrispondenza o trattamento economico erogati ai dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente.

Lettera h) primo comma art. 15	€ .	€ .	
L'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1995 al pagamento del livello economico differenziale al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995.	€ .	€ .	
Lettera h) primo comma art. 15	€ .	€ .	
Risorse destinate alla corrispondenza della indennità di € 1.500.000 di cui all'art. 37 e 38 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff e personale della ex VIII quattica)	€ .	€ .	
Lettera j) primo comma art. 15	€ 3.873,97	€ 3.873,97	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla diligenza corrispondente all'incremento in misura pari al tasso programmato di inflazione del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo.	€ .	€ .	
Lettera k) primo comma art. 15	€ 5.594,92	€ 5.594,92	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ .	€ .	varia di anno in anno
Lettera l) primo comma art. 15	€ .	€ .	varia di anno in anno
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni.	€ .	€ .	varia di anno in anno

CISL

me



7195
FPCALU
u30
PL
me
X
J

Lettera m) primo comma art. 15		varia di anno in		varia di anno in
Risparmio su STR				
Secondo comma art. 15		varia di anno in anno		varia di anno in anno
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla diligenza) stabilito per l'anno 1997.	€ .		€ .	
Quarto comma art. 15		varia di anno in anno		varia di anno in anno
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), c) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	€ .		€ .	
Quinto comma art. 15		varia di anno in anno		varia di anno in anno
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	€ .		€ .	

<p>Quinto comma art. 15</p> <p>In caso compenso un incremento stabile delle dotazioni organiche gli enti nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei bilanci vi cui all'art. 6 del D.Lgs. 28/93, valutando anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e nell'individuare la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio. PARTI LEGATE ALL'INCREMENTO ORGANICO</p>	<p>€ -</p>	<p>incremento a volume economico</p>	<p>€ -</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>
<p>Primo comma art. 16</p> <p>Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui al comma 1 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, possono destinare alle finalità, di cui al medesimo art. 16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti (art. 48 Requisiti per l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata Integrativa - CODE CONTRATTUALI e art 4 comma 5 biennio economico)</p>	<p>€ -</p>	<p>non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo</p>	<p>€ -</p>	<p>non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo</p>
<p>ART. 3 COM. 5.10.01 comma 1</p> <p>Gli enti, a decorrere dall'anno 2001 incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,5% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	<p>€ 37.093,40</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>	<p>€ 37.093,40</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>
<p>ART. 4 COM. 3.10.01 comma 2</p> <p>Le risorse di cui al comma 1 sono integrate dall'importo annuo della ripartizione individuale di anzianità e dei pesanti ed onerosi incarichi da parte del personale comunque assegnato ai servizi a decorrere dal 1° gennaio 2001.</p>	<p>8654,74 + 574,60 (DONA' per E. 487,50 e FERRETTI per E. 87,10)+2594,02 (CUCCO-CEREDA-MURATORE)</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>	<p>8654,74 + 574,60 (DONA' per E. 487,50 e FERRETTI per E. 87,10)+2594,02 (CUCCO-CEREDA-MURATORE)</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>
<p>ART. 32 COM. 16.10.03</p> <p>La risorse decentrate previste dall'art. 2 comma 2 sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari esclusa la dirigenza fino all'anno 2004.</p>	<p>€ 8.090,79</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>	<p>€ 8.090,79</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>
<p>ART. 32 COM. 16.10.03</p>	<p>€ -</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>	<p>€ -</p>	<p>consolidato corpo lavoro dipendenti</p>

case FP
me
X
J
e



FP
FP CAIL
SC
LPP
PL
me
X
J
e

<p>Gli enti incrementano ulteriormente le risorse destinate in base al comma 2 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente all'80% del monte asini dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla differenza del rispetto della media disciplinare del personale pubblico. Enti alcuni incrementi parziali, dello 0,50% del cui 1° comma 2, concesso agli enti alcuni asini del personale risultante al 30% delle asini correnti.</p>		€	6.524,83	€	6.524,83
<p>ART. 22.1. FONDO 10000</p>					
<p>Le progressioni orizzontali di base nel comma 2, integrate, nel rispetto delle medesime condizioni disciplinari nel comma 2, a 5 e 6 dell'articolo 22.1 del monte asini dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla differenza del rispetto al quinquennio della disciplina, dell'art. 10, (fine progressione).</p>					
<p>Risparmio del fondo anni precedenti</p>					

TOTALE PARZIALE	€	153.987,28	€	153.987,28
------------------------	---	------------	---	------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2001/2002/2003 (dal 1/1)**

17547,49 + 3190,98 -	17547,49 + 3190,98 -
----------------------	----------------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (dal 1/1 tranne COLOMBO
E. LODDO I. MOTTOLA N. PER 2/13: dal
1/12)**

Nel 2004 a Mottola e Casalnuovo è stato riconosciuto un assegno ad personam per il passaggio in P.V. per complessivi Euro 193,57, che detraggo dal fondo perchè riassorbiti in p.o.)

16412,63 e 193,57 -	16412,63 e 193,57 -
---------------------	---------------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (11/13 MATERNITA'
MOTTOLA E LODDO)**

€	770,55 -	€	770,55 -
---	----------	---	----------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (11/13 COLOMBO E.)**

€	425,04 -	€	425,04 -
---	----------	---	----------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2005 (dal 1/1 tranne COZZI E.
RESTELLI PROVENZANO ZOTTARELLI
CASALINUOVO PER 8/13: dal 1/6)**

€	10.835,54 -	€	10.835,54 -
---	-------------	---	-------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2005 (5/13 COZZI E. RESTELLI
PROVENZANO ZOTTARELLI
CASALINUOVO)**

€	2.216,70 -	€	2.216,70 -
---	------------	---	------------

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2006 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI)

€ 20.075,57 -

€ 20.075,57 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA (ANNO 2005 E
PRECEDENTI PER PASSAGGI IN
PROGRESSIONE VERTICALE O
CESSAZIONI)

4592,34 + 3911,22 +

4592,34 + 3911,22 +

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2006 (PER
CESSAZIONE MURATORE, CUCCO,
CEREDA, POLITO)

€ 5.593,66 +

€ 5.593,66 +

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2006 (PER
CESSAZIONE RABOLINI)
B1/B2 EURO 310,81

€ 310,83 +

€ 310,83 +

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER INTERO ANNO
2006 E PRECEDENTI (PER PASSAGGIO
IN P.V. CRESPI DAL 1/2/2007)

G2/C3 EURO 428,14

C3/C4 EURO 699,63

C4/C5 EURO 796,90

€ 1.924,67 +

€ 1.924,67 +

ASSEGNO AD PERSONAM CRESPI
PER PASSAGGIO IN P.V. (D1) DA
CATEGORIA C5

Lo decurto dal fondo 2007 per 13/13 in
questo modo. Quando andrà in P.O.
D2, decurterò dal fondo a) il totale
dell'assegno b) la differenza tra D1/D2 e
l'assegno medesimo. In questo modo
l'assegno viene riassorbito da P.O.

€ 777,66 -

€ 777,66 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2007 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI)

€ 2.250,73 -

€ 2.250,73 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2008 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI EFFETTUATI)

€ 7.719,34 -

€ 7.719,34 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2008 (13/13 PER TROTTA CHE
HA AVUTO PASSAGGIO DA C3 A C4
PRESSO IL COMUNE DI PERO)

€ 701,45 -

€ 701,45 -



FPCCIL

UFP

PL

ASPP
1/11

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2009 (13/13 PER GUGLIELMI DA
D4 A D5 DAL 1/1/2009) (PASSAGGIO
FORMALIZZATO NELL'ANNO 2010**

€ 1.227,53 - € 1.227,53 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2007 (PER
CESSAZIONE SPINELLI)**

B4/B5 Euro 283,80

B5/B6 Euro 342,42

B6/B7 Euro 554,19

€ 1.180,41 + € 1.180,41 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2010 (PER
CESSAZIONE BAZZAN ALDO)**

€ 1.123,61 + € 1.123,61 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2004 E 2006 (PER BOCCHINO M.
A SEGUITO DI P.V. 2009) (PO 2004 E.
548,08 / PO 2006 E. 701,48 - 13/13)**

€ 1.249,56 + € 1.249,56 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2004 (PER GUGLIELMI M. A
SEGUITO DI PENSIONAMENTO 2010)
(PO 2004 E. 1.126,19 - 13/13)**

€ 1.126,19 + € 1.126,19 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2009 (PER GUGLIELMI M. A
SEGUITO DI PENSIONAMENTO 2010)
(PO 2009 E. 1.227,53 - 13/13)**

€ 1.227,53 + € 1.227,53 +

QUOTA COMPARTO 2003

€ 4.366,93 - € 4.366,93 -

QUOTA COMPARTO 2004

€ 22.221,90 - € 22.221,90 -

**RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE MURATORE, CUCCO,
CEREDA, POLITO**

€ 2.051,28 + € 2.051,28 +

**RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE RABOLINI**

354,96 + 59,70 + 354,96 + 59,70 +

**RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE SPINELLI**

€ 354,96 + € 354,96 +

TOTALE FONDO

(2010)

€ 68.114,59 2011

€ 68.114,59

€ 119,99 + € 119,99 +

€ 120,00 + € 120,00 +

€	1820,83	€	1820,83
€	1820,83 +	€	1820,83 +

€ 6.375,08 + € 6.375,08 +

€ 1.503,00 + € - +

€ 283,20 + € - +

€ 374,81 + € - +

€ 1.506,00 + € 1.487,00 +

€ - + € 1.499,26 +

€ - + € 749.63 +

€ - + € 224.00 +



8705
 70 CGL
 470
 PL
 224,00 +
 (MILANO)

TOTALE
(2010)

FONDO

€ 82.031,33 2011

€ 82.331,21

0,6 MONTE SALARI 2005 (ART. 8, II
comma, CCNL 11/4/2008) (DAL
1/1/2008) PARTE FISSA FONDO

€ 8.105,91 +

€ 8.105,91 +

TOTALE
(2010)

FONDO

€ 90.144,24 2011

€ 90.437,12

TOTALE FONDO 2010

€ 90.144,24 2011

€ 90.437,12

IMPORTI MERLONI DA INSERIRE A
CONSUNTIVO

EVENTUALI INTEGRAZIONI PER ART. (ART. 9, COMMA 2BIS,
15 LETT. K) PER GLI ANNI 2011 / 2012 / DL 78/2010
2013 POSSONO ESSERE INSERITE
FINO A PORTARE IL VALORE TOT DEL
FONDO AD EURO 90.144,24

VENGONO PERO' INSERITI GLI
IMPORTI CHE PROVENGONO DA
ALTRI ENTI (ES. PARCO MULINI,
COMUNI) PER IL PAGAMENTO DEL
PERSONALE. QUINDI SI VA OLTRE IL
TOTALE DI EURO 90.144,24

L. 9. 9. 2011
[Signature]

CISL FI *[Signature]*

C.S.A. *[Signature]*

F.P.C.G.I.C. *[Signature]*

U.P.P. *[Signature]*

P.L. *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature] AREA CITTADINO

[Signature] Oreste Crespi

[Signature] Gloria di Kialotto

URBANISTICA *[Signature]*

L'Indennità giornaliera è fissata in lire			vedi art 36 code per specifiche attenzione la cifra di 1000-3000 sono ricondotta al DPR di maneggio denaro che fissa i parametri di maneggio 100-300 milioni annui
Indennità di reperibilità			lire 20.000 per 12 ore o 40.000 per 12 ore festivo vedi art 23 code per specifiche Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza. Confermata l'indennità per l'anno 2011, spetta ad Anagrafe, Vigilanza e LLPP.
	€ 11.500,00	€ 11.500,00	
Indennità di straordinario			vedi art 17 comma e ccni 1.4.99. Per l'anno 2011 spetta al personale operaio inquadrato a partire dalla categoria B3, al personale ASA, ai messi. Euro 30X11 mensilità, considerando l'effettiva presenza in servizio e la % di part-time.
	€ 2200,00	€ 2200,00	
Indennità per specifiche responsabilità			
Specifiche responsabilità (SERVIZIO SEGRETERIA Sig.ra M.C.)			Per l'anno 2008 viene riconosciuta questa indennità alla Sig.ra Munaretto Caterina, poiché unica figura di categoria D priva di Responsabile di Area, poiché dipende direttamente dal Segretario/Direttore Generale. (solo per il periodo 1/1-31/5)
	€ .	€ .	
Indennità per specifiche responsabilità			
Fruiscono della indennità le posizioni: Resp. Stato civile 300,00 E Resp. Elettorale 300,00 E Resp. Tributi 300,00 E			Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.
	€ 800,00	€ 800,00	
Indennità per specifiche responsabilità			
Fruiscono della indennità le posizioni:			art 13 c5 ccni 16.10.03 Al fine di favorire la utilizzazione temporanea anche parziale del personale degli enti da parte dell'unione, la contrattazione decentrata della stessa unione può disciplinare, con oneri a carico delle risorse disponibili ai sensi del comma 3; a) la attribuzione di un particolare compenso incentivante, di importo lordo variabile, in base alla categoria di appartenenza e alle mansioni affidate, non superiore a € 25, su base mensile, strettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative; b) la compensazione

50V
 FPCGIL
 -CL-
 upp
 PL
 due
 CISLF

