



**COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO**

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**CCDI RELATIVO ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2012 (PARTE ECONOMICA).**

L'anno 2012, il giorno 19, del mese di dicembre, alle ore 15.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Patrizia Casero, Maria Angela Castiglioni, Gian Piero Colombo, Ornella Fornara, Caterina Munaretto, Ferruccio Tajé e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Carla Casero	SIAPOL/UIL
✓ Crespi Maria Angela	FP CGIL
Marcarelli Carlo	SIAPOL/UIL
Mottola Nicoletta	FP CGIL

OO.SS.

Carlo Stampini – FP CGIL
Roberto Callegari – SIAPOL/UIL

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI 2012 relativo alla parte economica dell'anno 2012, definendo quanto segue:

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012. (Ex art. 15 CCNL 1.4.1999).

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.



ART. 2**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012. (Ex art. 17 CCNL 1.4.1999).**

Sulla base delle previsioni del CCDI si accerta l'utilizzo del fondo di cui sopra come segue:

VOCI	+/-	IMPORTI
ART. 17 lett. d) REPERIBILITA'	+	11.500,00
ART. 17 lett. d) TURNO	+	12.000,00
ART. 17 lett. d) RISCHIO	+	300,00
ART. 17 lett. e) DISAGIO	+	2.200,00
ART. 14 STRAORDINARIO (SI INSERISCE UNICAMENTE PER FAR COINCIDERE IL TOTALE CON IL CAPITOLO INDICATO IN BILANCIO, MA NON FA PARTE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE)	+	9.508,26
ART. 17 lett. i) COMPENSI PER SPECIFICHE QUALIFICHE (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI)	+	900,00
COMPENSO PER PRESTAZIONI IN GIORNATA DI RIPOSO (SETTIMO GIORNO)	+	2.000,00
UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2012 (INCREMENTANO IL FONDO 2010) ART. 15 c. 1 lett. k)		
TUTELA MINORI – SOCIALI (R.R.)	+	749,63
REGIONE LOMBARDIA – COMUNE DI LEGNANO – PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE	+	2.248,88
PARCO DEI MULINI DA COMUNE CAPO CONVENZIONE (PARABIAGO) – ECOLOGIA (C.E.)	+	1.487,00
PROGETTAZIONE MERLONI PER UFFICI TECNICI E CONDONO (PER URBANISTICA)	+	Da inserire a consuntivo
TOTALE		42.893,77
QUOTA RESIDUA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' anno 2012 ART. 17 lett. a)	+	45.907,04
TOTALE GENERALE		88.800,81

Specificando che:

- l'indennità di **reperibilità** viene riconosciuta al personale dei servizi demografici, del servizio Vigilanza e dei LL.PP., esclusivamente nei casi in cui il competente Responsabile di Area abbia disposto la messa in reperibilità dei medesimi, con alternanza nell'impiego del personale, nei giorni e per le ore effettivamente indispensabili a non compromettere la regolare erogazione dei servizi, nel limite massimo di n. 6 giorni al mese, per ciascun dipendente, come specificamente previsto dalla normativa contrattuale;
- il **turno** spetta al personale dell'Area vigilanza, ambiente e attività produttive che rispetti le condizioni previste dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000;
- il **rischio** viene riconosciuto al solo personale operaio inquadrato fino alla categoria B2, per n. 11 mesi complessivi e comunque considerando la presenza;



- il **disagio** viene riconosciuto al personale operaio, asa e messi, inquadrato a partire dalla categoria B3, considerando anche l'eventuale percentuale di part-time, per n. 11 mesi complessivi e comunque considerando la presenza.

Poi le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta confermato in Euro 9.508,26.

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità e specifiche qualifiche** da parte del personale di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 (ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 lett. i), le parti stabiliscono, anche per l'anno 2012, che questi debbano essere attribuiti sulla base dell'assunzione delle sottoindicate responsabilità, e nella misura a fianco indicata:

- personale di categoria "C" e "D" cui risultino attribuite specifiche responsabilità con atto formale del Sindaco (Ufficiale elettorale e di Stato civile)

€ 300,00 cad.

- personale individuato quale Responsabile della riscossione di uno specifico tributo ai sensi di legge

€ 300,00 cad.

Risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata)

Tutela Minori (personale dei Servizi alla persona) Euro 749,63 - previsto come specifica disposizione di Legge, inserito come art. 15, c. 1, lett. k);

Regione Lombardia/Comune di Legnano (personale Polizia Locale) Euro 2.248,88 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Parco dei Mulini (Risorse derivanti da Comune di Parabiago) Euro 1.487,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Progettazione Merloni per uffici Tecnici e Condoni (per urbanistica) - verranno calcolati sulla base delle relative liquidazioni nel corso dell'anno 2012.

Produttività individuale e collettiva

La delegazione trattante all'unanimità concorda che tutte le finalità indicate nel PEG 2012 formeranno oggetto di attribuzione ai dipendenti di obiettivi, che saranno oggetto di valutazione della produttività individuale dei dipendenti medesimi, sulla base del sistema di valutazione vigente. Ovviamente la mancata o parziale realizzazione degli obiettivi previsti all'interno del Peg darà luogo a conseguente valutazione.

L'assegnazione ai dipendenti degli obiettivi trasversali già contenuti nel Peg 2012 e la relativa valutazione necessitano di un coordinamento tra i Responsabili di Area.

Le parti danno pertanto atto che la quota di fondo residua, al netto delle indennità fisse suindicate (turno, rischio, disagio, ecc.) e delle quote di cui all'art. 15, lett. k), pari a complessivi Euro 45.907,04, verrà riconosciuta ai dipendenti quale "Produttività individuale", con la scheda di valutazione.

Le parti convengono altresì che la suddetta quota da destinare alla **produttività individuale venga ripartita con il criterio del valore per punto di tutto l'Ente**. Per il personale impiegato a tempo parziale e per i dipendenti che hanno lavorato per un periodo frazionato dell'anno, (es. cessazioni o assunzioni in corso d'anno, se presenti per periodo superiore a n. 3 mesi), come già per gli anni precedenti, la produttività individuale verrà rapportata alla percentuale di tempo/lavoro.

Le parti danno atto che ciascun Responsabile di Area valuterà il personale assegnato all'Area in conformità al PEG 2012.

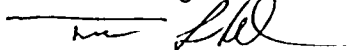
Le economie sul fondo risorse decentrate anno 2012 verranno destinate secondo quanto previsto dal Contratto Decentrato – parte normativa attualmente in vigore nell'Ente, e distribuite al personale con i criteri e la metodologia di valutazione vigenti.

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)



I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Patrizia Casero

Dott.ssa Maria Angela Castiglioni

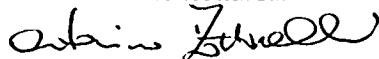
Dott. Gian Piero Colombo

Sig.ra Ornella Fornara

Sig.ra Caterina Munarelli

Geom. Ferruccio Tajé

Arch. Antonino Zottarelli



LE R.S.U.

Sig.ra Carla Casero

Sig.ra Maria Angela Crespi

Sig. Carlo Mandarini

Sig.ra Nicoletta Mottola

LE OO.SS.

Sig. Carlo Stampini FP CGIL

Sig. Roberto Callegari SIAPOL/UIIL

CCDI sottoscritto in data: 19-12-2012

COMUNE DI CANEGRATE
COSTITUZIONE FONDO

	Anno 2011	Anno 2012
Art. 14, comma 4 CCNL 1995, Risparmi derivanti dall'applicazione del lavoro straordinario	€ 10.742,22	€ 10.742,22
Lettera a) primo comma art. 15		
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 11.957,64	€ 11.957,64
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 1.987,22	€ 1.987,22
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€ 4.968,05	€ 4.968,05
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 37.374,33	€ 37.374,33
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ -	€ -
Art. 2 CCNL 30/12/1993 n. 593 II 6 III comma	€ -	€ -
0,021% monte salari 1995	€ 218,37	€ 218,37
0,25% monte salari 1995	€ 5.199,29	€ 5.199,29
0,1% monte salari 1995	€ 1.513,64	€ 1.513,64
Art. 8 III comma, CCNL 13/05/1998		
Incremento 6% per economie gestione	€ 5.043,39	€ 5.043,39
Lettera b) primo comma art. 15		

consolida storico

consolida lo storico

PP CCNL

Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi al carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	€		consolidato storico	€		consolidato storico
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	€			€		
Lettera c) primo comma art. 15						
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL	€	1.981,96		€	1.981,96	
Lettera d) primo comma art. 15						
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€		varia di anno in anno	€		varia di anno in anno
Lettera e) primo comma art. 15						
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)			varia di anno in anno			varia di anno in anno
DOPO L. 133/2008 NON VANNO PIU' INSERITE						
Lettera f) primo comma art. 15						

I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente	€	-	€	-
Lettera g) primo comma art. 15				
L'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€	-	€	-
Lettera h) primo comma art. 15				
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art. 37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€	3.873,97	€	3.873,97
Lettera i) primo comma art. 15				
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€	5.594,92	€	5.594,92
Lettera k) primo comma art. 15				
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€	-	€	-
Lettera l) primo comma art. 15				

FP CCIL

Somme connesse al trattamento economico, accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€	consolidato storico	€	consolidato storico
Lettera m) primo comma art. 15		varia di anno in anno		varia di anno in anno
Risparmio su STR				
Secondo comma art. 15				
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita all'indigenza) stabilito per l'anno 1997.	€	varia di anno in anno	€	varia di anno in anno
Quarto comma art. 15				
Gli importi previsti dal c. 1 lett b) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	€	varia di anno in anno	€	varia di anno in anno
Quinto comma art. 15				

In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	€	-	varia di anno in anno	varia di anno in anno
Quinto comma art. 15	€	-	Incremento Variazioni organico	consolida lo storico si incrementa al variare d'organico
In caso, comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO	€	-	Incremento Variazioni organico	consolida lo storico si incrementa al variare d'organico
Primo comma art. 16			non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo	non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo
Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui al comma 1 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art.16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, possono destinare alle finalità, di cui al medesimo art.16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti (art. 48 Requisiti per l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa - CODE CONTRATTUALI e art 4 comma 5 biennio economico)			non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo	non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1	€	37.093,40	consolida lo storico	consolida lo storico
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	37.093,40	consolida lo storico	consolida lo storico
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	€	-		

FP CRU

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Le risorse di cui al comma 1, sono integrate, dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	8654,74 + 574,60 (DONA' per E. 487,60 e FERRETTI per E. 87,10)+2594,02 (CUCCO-CEREDA- MURATORE)	consolida lo storico	8654,74 + 574,60 (DONA' per E. 487,60 e FERRETTI per E. 87,10)+2594,02 (CUCCO-CEREDA- MURATORE)	consolida lo storico
ART. 32 c1. ccnl 16.10.03				
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 8.090,79	consolida lo storico	€ 8.090,79	consolida lo storico
ART 32 c2. ccnl 16.10.03				
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti;	€ 6.524,83	consolida lo storico	€ 6.524,83	consolida lo storico
ART 32 c7. ccnl 16.10.03				
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alta professionalità).		consolida lo storico		consolida lo storico
Risparmi del fondo anno precedente				

TOTALE PARZIALE	€ 153.987,28	€ 153.987,28
-----------------	--------------	--------------

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2001/2002/2003 (dal 1/1)	17547,49 + 3190,98	17547,49 + 3190,98
---	--------------------	--------------------

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (dal 1/1 tranne COLOMBO
E. LODDO I. MOTTOLA N. PER 2/13; dal
1/12)

Nel 2004 a Mottola e Casalnuovo è stato riconosciuto un assegno ad personam per il passaggio in P.V. per complessivi Euro 193,57, che detraggo dal fondo perchè riassorbili in p.o.)

16412,63 e 193,57	16412,63 e 193,57
-------------------	-------------------

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (11/13 MATERNITA'
MOTTOLA E LODDO)

€ 770,55 - € 770,55 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (11/13 COLOMBO E.)

€ 425,04 - € 425,04 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2005 (dal 1/1 tranne COZZI E.
RESTELLI PROVENZANO ZOTTARELLI
CASALINUOVO PER 8/13; dal 1/6)

€ 10.835,54 - € 10.835,54 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2005 (5/13 COZZI E. RESTELLI
PROVENZANO ZOTTARELLI
CASALINUOVO)

€ 2.216,70 - € 2.216,70 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2006 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI)

€ 20.075,57 - € 20.075,57 -

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA (ANNO 2005 E
PRECEDENTI PER PASSAGGI IN
PROGRESSIONE VERTICALE O
CESSAZIONI)

4592,34 + 3911,22 +

4592,34 + 3911,22 +

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2006 (PER
CESSAZIONE MURATORE, CUCCO,
CEREDA, POLITO)

€ 5.593,66 + € 5.593,66 +

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2006 (PER
CESSAZIONE RABOLINI)
B1/B2 EURO 310,81

€ 310,83 + € 310,83 +

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER INTERO ANNO
2006 E PRECEDENTI (PER PASSAGGIO
IN P.V. CRESPI DAL 1/2/2007)
C2/C3 EURO 428,14
C3/C4 EURO 699,63
C4/C5 EURO 796,90

€ 1.924,67 + € 1.924,67 +

FPCGIL


7011

**ASSEGNO AD PERSONAM CRESPI
PER PASSAGGIO IN P.V. (D1) DA
CATEGORIA C5**

Lo decurto dal fondo 2007 per 13/13 in questo modo. Quando andrà in P.O. D2, decurterò dal fondo a) il totale dell'assegno b) la differenza tra D1/D2 e l'assegno medesimo. In questo modo l'assegno viene riassorbito da P.O.

€ 777,66 - € 777,66 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2007 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI)**

€ 2.250,73 - € 2.250,73 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2008 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI EFFETTUATI)**

€ 7.719,34 - € 7.719,34 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2008 (13/13 PER TROTTA CHE
HA AVUTO PASSAGGIO DA C3 A C4
PRESSO IL COMUNE DI PERO)**

€ 701,45 - € 701,45 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2009 (13/13 PER GUGLIELMI DA
D4 A D5 DAL 1/1/2009) (PASSAGGIO
FORMALIZZATO NELL'ANNO 2010)**

€ 1.227,53 - € 1.227,53 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2007 (PER
CESSAZIONE SPINELLI)**

B4/B5 Euro 283,80

B5/B6 Euro 342,42

B6/B7 Euro 554,19

€ 1.180,41 + € 1.180,41 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2010 (PER
CESSAZIONE BAZZAN ALDO)**

€ 1.123,61 + € 1.123,61 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2004 E 2006 (PER BOCCHINO M.
A SEGUITO DI P.V. 2009) (PO 2004 E.
548,08 / PO 2006 E. 701,48 - 13/13)**

€ 1.249,56 + € 1.249,56 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2004 (PER GUGLIELMI M. A
SEGUITO DI PENSIONAMENTO 2010)
(PO 2004 E. 1.126,19 - 13/13)**

€ 1.126,19 + € 1.126,19 +

QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2009 (PER GUGLIELMI M. A
SEGUITO DI PENSIONAMENTO 2010)
(PO 2009 E. 1.227,53 - 13/13)

€ 1.227,53 + € 1.227,53 +

QUOTA COMPARTO 2003

€ 4.366,93 - € 4.366,93 -

QUOTA COMPARTO 2004

€ 22.221,90 - € 22.221,90 -

RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE MURATORE, CUCCO,
CEREDA, POLITO

€ 2.051,28 + € 2.051,28 +

RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE RABOLINI

354,96 + 59,70 + 354,96 + 59,70 +

RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE SPINELLI

€ 354,96 + € 354,96 +

TOTALE FONDO

2011

€ 68.114,59

2012

€ 68.114,59

Art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001

Le risorse di cui al comma 1, sono
integrate dall'importo annuo della
retribuzione individuale di anzianità e degli
assegni ad personam in godimento da
parte del personale comunque cessato dal
servizio a far data dal 1° gennaio 2000
(RABOLINI E POLITO) (POLITO EURO 0
RABOLINI ANZIANITA' EURO 119,99)

€ 119,99 + € 119,99 +

Art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001

Le risorse di cui al comma 1, sono
integrate dall'importo annuo della
retribuzione individuale di anzianità e degli
assegni ad personam in godimento da
parte del personale comunque cessato dal
servizio a far data dal 1° gennaio 2000
(SPINELLI)

€ 120,00 + € 120,00 +

INCREMENTO PARTE FISSA FONDO
PER APPLICAZIONE DICHIARAZIONE
CONGIUNTA N. 14 CCNL 22.01.2004

€ 1820,83 € 1820,83
€ 1820,83 + € 1820,83 +

0,5 MONTE SALARI 2003 (ART. 4 , I
comma, CCNL 9/5/2006) (DAL 1/1/2006)
PARTE FISSA FONDO

€ 6.375,08 + € 6.375,08 +

0,6 MONTE SALARI 2005 (ART. 8 , II
comma, CCNL 11/4/2008) (DAL
1/1/2008) PARTE FISSA FONDO

€ 8.105,91 + € 8.105,91 +

FP CGIL
di

[Handwritten signatures and stamps]

UTILIZZO FONDO			
2011		2012	
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 slonzato kv			
a) Inquadramento ex led			#RIFI
b) progressioni economiche			
	€	€	
totale utilizzo fondo progressioni	€	€	
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03			vedi comma 4 e 5 dell'art 33 ccnl 16.10.03
primo Inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	€	€	
d) Indennità di turno			vedi art 22 code per specifiche Turno: è considerato turno l'attività collegata ad un servizio con durata superiore a 10 ore giornaliere con rotazione settimanale. Eventuali rotazioni inferiori alla settimana dovute a esigenze di servizio straordinario ed eccezionale non fanno perdere il diritto d'indennità di turno.
	€ 12.000,00	€ 12.000,00	
e) rischio			art 41 ccnl 16.10.03 c1. la misura della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è rideterminata in € 30 mensili lordi, con decorrenza dal 31.12.2003. Spetta al personale operaio inquadrato fino alla categoria B2. Per l'anno 2011 spetta a n. 1 dipendente. Euro 30X11 mensili, contando la presenza effettiva in servizio.
	€ 300,00	€ 300,00	
Fruiscono della Indennità le posizioni:			vedi art 37 code per specifiche (sono gli operai) per i Vigili è sia nella indennità pagata da spesa corrente (indennità di vigilanza), no video terminali Rischio: esposizione continua e diretta al contatto con sostanze tossiche ovvero come da valutazione dei rischi 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico con macchine complesse.
f) maneggio valori			

FPCCM

SL

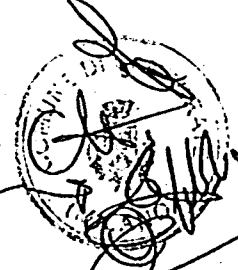

[Handwritten signatures and initials]

L'indennità giornaliera è fissata in lire			vedi art 36 code per specifiche attenzione le cifre di 1000-3000 sono ricondotte al DPR di maneggio denaro che fissa i parametri di maneggio 100-300 milioni annui
g) reperibilità	€ 11.500,00	€ 11.500,00	lire 20.000 per 12 ore o 40.000 per 12 ore festive vedi art 23 code per specifiche Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza. Confermata l'indennità per l'anno 2012, spetta ad Anagrafe, Viglianza e LLPP (personale tecnico).
h) disagio	€ 2200,00	€ 2200,00	vedi art 17 comma e ccnl 1.4.99. Per l'anno 2012 spetta al personale operato inquadrato a partire dalla categoria B3, al personale ASA, ai messi. Euro 30X11 mensilità, considerando l'effettiva presenza in servizio e la % di part-time.
VALORE IN EURO			
i) Indennità particolari posizioni			
Specifiche responsabilità			
	€	€	
i.1) Indennità particolari responsabilità			
Fruiscono della Indennità le posizioni:			Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.
Resp. Stato civile 300,00 E Resp. Elettorale 300,00 E Resp. Tributi 300,00 E	€ 900,00	€ 900,00	
i.2) Indennità particolari responsabilità (personale)			
Fruiscono della Indennità le posizioni:			art 13 c5 ccnl 16.10.03 Al fine di favorire la utilizzazione temporanea anche parziale del personale degli enti da parte dell'unione, la contrattazione decentrata della stessa unione può disciplinare, con oneri a carico delle risorse disponibili ai sensi del comma 3; a) la attribuzione di un particolare compenso incentivante, di importo lordo variabile, in base alla categoria di appartenenza e alle mansioni affidate, non superiore a € 25, su base mensile, strettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative; b) la contrattazione

Straordinario	€ 9.508,26	€ 9.608,26	
IMPORTO PER PRESTAZIONI IN GIORNO DI RIPOSO (50% DELLA RETRIBUZIONE)	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
n) fondo per le posizioni organizzative			art.10c.3 ccnl 16.10.03. L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. La retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, secondo l'ordinamento vigente.
o) produttività Individuale o collettiva			art. 17 c2 lett. a e art. 37 ccnl 16.10.03 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. 2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti. 3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
	€ 48.068,97	€ 45.907,04	
PARCO DEI MULINI (COMUNE CAPOFILA PARABIAGO) CASERO ERIKA	€ 1.487,00	€ 1.479,00	
TUTELA MINORI SOCIALI 2009/2010 - ROSSI	€ 1.499,26		
TUTELA MINORI COMUNE DI PARABIAGO 2011/2012 (SOCIALI)	€ 1.749,63		
ASSE DEL SEMPIONE COMUNE DI LEGNANO (POLIZIA LOCALE)	€ 1.224,00		
REGIONE LOMBARDIA - COMUNE DI LEGNANO PER PRESTAZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE (ANNI 2011-2012) - TUTTO SU 2012			
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI			

BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria		
totale utilizzo fondo	€ 90.437,12	€ 88.800,81

risorse derivanti da economie STR anno 2010 (PER 2011)

#PCAL

 L. me  E



**COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO**

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 0835500158

SERVIZIO PERSONALE

Prot. n. ____15597____ TLS/sm

Canegrate, 3 dicembre 2012

**AL REVISORE DEI CONTI
RAG. DANILO LILLIA**

- sede -

Oggetto: trasmissione preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2012 (parte economica) e richiesta di certificazione.

- In allegato alla presente, ai sensi di legge, si trasmette il testo della preintesa stipulata tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale di cui all'oggetto.

Unitamente a quanto sopra, si trasmettono, inoltre, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CCDI medesimo, in cui sono illustrati gli aspetti procedurali, l'articolato del contratto, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2012.

Quanto sopra affinché la S.V. possa rilasciare l'apposita certificazione prevista dall'art. 40-bis, IV comma, del D.Lgs. n. 165/2001.

Nel rimanere a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Teresa La Scala**

All.to:

- testo preintesa fondo risorse decentrate 2012;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

COMUNE DI CANEGRATE
(Provincia di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>03/11/2012</u> Contratto <u>19.12.2012</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Teresa La Scala – Segretario Generale Componenti: Patrizia Casero – Responsabile Area Programmazione e gestione economico-finanziaria; Maria Angela Castiglioni – Responsabile Area servizi al cittadino; Gian Piero Colombo – Responsabile Area servizi alla persona; Ornella Fornara – Responsabile Area vigilanza e attività produttive; Caterina Munaretto – Responsabile Area segreteria; Ferruccio Tajé – Responsabile Area urbanistica e ambiente; Antonino Zottarelli – Responsabile Area LL.PP. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – SIAPOL/UIL Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL SIAPOL/UIL Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL SIAPOL/UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; b) specifiche in merito al riconoscimento delle indennità varie (turno, rischio, disagio, reperibilità) e dell'attribuzione delle specifiche responsabilità e specifiche qualifiche di cui all'art. 17, II comma, lett. i) del CCNL 01/04/1999); c) risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata); d) produttività dei dipendenti.
rispetto dei adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 102/FINA del 18/09/2012.

Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Allegati Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della ripartizione del medesimo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	45.907,04
Art. 17, comma 2, lett. b) -- progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	25.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività:	749,63
- tutela minori servizi sociali (Comune Parabiago) –	

previsto come specifica disposizione di legge, inserito come art. 15, I comma, lett. k);	
Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività – previsti come "Altre risorse" – inseriti come art. 15, I comma, lett. k):	3.735,88
- polizia locale (Regione Lombardia / Comune Legnano);	
- ecologia (Parco dei Mulini / Comune Parabiago)	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	79.292,55

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto disposto dalla vigente normativa in tema di valutazione ed in particolare il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 06/06/2011), mediante l'utilizzo di apposite schede.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCIDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2012, anche in riferimento al "Piano delle priorità organizzative e gestionali" approvato con deliberazione GC n. 111 del 17/09/2012, ci si attende un incremento della produttività del personale che consentirà un miglioramento generale dei servizi forniti ai cittadini.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

LA RESPONSABILE DELL'AREA
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA
Patrizia CASERO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 102/FINA del 18/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.807,04
Risorse variabili	4.485,51
Residui anni precedenti	
Totale	79.292,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 74.807,04 (comprensivi delle voci di dettaglio sottoriportate)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo*
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.090,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.524,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.375,08
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.105,91

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo*
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.823,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.641,66
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo*
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	749,63
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altre risorse variabili	3.735,88

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.161,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2.161,93

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.807,04
Risorse variabili	4.485,51
Residui anni precedenti	
Totale	79.292,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 79.292,55, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	12.000,00
Indennità di rischio	300,00
Indennità di disagio	2.200,00
Indennità di reperibilità	11.500,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	900,00

CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.485,51
<ul style="list-style-type: none"> - Euro 749,63 previsti come specifica disposizione di legge (Tutela Minori); - Euro 2.248,00 (Polizia Locale) + Euro 1.487,00 (Parco Mulini) previsti come "Altro risorse" 	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	45.907,04
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	79.292,55
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	79.292,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 74.807,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (turno e specifiche responsabilità) ammontano a Euro 12.900,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	76.968,97	74.807,04	- 2.161,93
Risorse variabili	3.959,89	4.485,88	+ 525,99
Residui anni precedenti			
Totale	80.928,86	79.292,55	- 1.636,31

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 880.00, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 102/FINA del 18/09/2012 è impegnato al capitolo 880.00 del bilancio 2012 e precisamente ai seguenti impegni:

- 405/2012 indennità di turno;
- 406/2012 indennità di reperibilità;
- 407/2012 maggiorazione per settimo giorno lavorato;
- 408/2012 indennità di rischio;
- 409/2012 indennità di disagio;
- 410/2012 indennità di responsabilità stato civile, elettorale, tributi;
- 1377/2012 parco dei Mulini;
- 1685/2012 produttività collettiva;
- 1686/2012 tutela minori;
- 1687/2012 prestazioni polizia locale per Regione Lombardia/Comune Legnano.

Nel medesimo capitolo di Bilancio, all'impegno n. 404/2012, è indicata la cifra per compensare il lavoro straordinario, che non fa parte del fondo risorse decentrate.



LA RESPONSABILE DELL'AREA
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE
ECONOMICO FINANZIARIA
Patrizia CASERO

Danilo Lillia

Commercialista - Revisore Ufficiale dei Conti



RG

Spett.le
COMUNE DI CANEGRATEAl Presidente della Delegazione Trattante
di parte Pubblica

Dott.ssa Teresa La Scala

OGGETTO: certificazione alla Relazione illustrativa CCDI anno 2012.

Il sottoscritto Rag. Danilo Lillia, Revisore Unico del Comune di Canegrate, premesso di avere ricevuto comunicazione di richiesta di certificazione di cui in oggetto e di avere ricevuto copia del testo di preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2012 (parte economica);

Visto il testo della preintesa siglato dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 03 dicembre 2012;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in merito alla succitata preintesa, rispettivamente sottoscritte dal Segretario Generale e dalla Responsabile dell'Area Programmazione e gestione economico-finanziaria;

Ai sensi di quanto disposto dal vigente CCNL comparto Enti Locali e dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

CERTIFICA

la compatibilità dei costi e degli oneri della preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2012 (parte economica), nonché quanto indicato in particolare nella relazione illustrativa al CCDI 2012.

Como, 7/12/2012

Il Revisore Unico dei Conti
Rag. Danilo Lillia