



**COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO**

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**CCDI RELATIVO ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2014 (PARTE ECONOMICA).**

L'anno 2014, il giorno 3, del mese di NOVEMBRE, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Patrizia Casero, Maria Angela Castiglioni, Ornella Fornara, Ferruccio Tajé e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Carla Casero	SIAPOL/UIL
Marcarelli Carlo	SIAPOL/UIL
Mottola Nicoletta	FP CGIL

OO.SS.

Carlo Stampini – FP CGIL
Domenico Godano - CSA

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI relativo alla parte economica anno 2014 definendo quanto segue:

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014. (Ex art. 15 CCNL 1.4.1999).

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.



ART. 2**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014. (Ex art. 17 CCNL 1.4.1999).**

Sulla base delle previsioni del CCDI si accerta l'utilizzo del fondo di cui sopra come segue:

VOCI	+/-	IMPORTI
ART. 17 lett. d) REPERIBILITA'	+	11.500,00
ART. 17 lett. d) TURNO	+	12.000,00
ART. 17 lett. d) RISCHIO	+	720,00
ART. 17 lett. e) DISAGIO	+	2.160,00
ART. 17 comma 2 lett f) PARTICOLARI RESPONSABILITA'	+	
ART. 14 STRAORDINARIO (SI INSERISCE UNICAMENTE PER FAR COINCIDERE IL TOTALE CON IL CAPITOLO INDICATO IN BILANCIO, MA NON FA PARTE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE)	+	9.508,26
ART. 17 lett. i) COMPENSI PER SPECIFICHE QUALIFICHE (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI)	+	900,00
COMPENSO PER PRESTAZIONI IN GIORNATA DI RIPOSO (SETTIMO GIORNO)	+	2.000,00
UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2014 (INCREMENTANO IL FONDO 2010) ART. 15 c. 1 lett. k)		
REGIONE LOMBARDIA – COMUNE DI LEGNANO – PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE	+	2.248,88
PARCO DEI MULINI DA COMUNE CAPO CONVENZIONE (PARABIAGO) – ECOLOGIA (C.E.)	+	1.487,00
MERLONI	+	595,00
INDAGINE ISTAT DEMOGRAFICI 2014	+	663,00
TOTALE		43.782,14
QUOTA RESIDUA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' anno 2012 ART. 17 lett. a)	+	45.527,04
TOTALE GENERALE		89.309,18

Specificando che:

- l'indennità di **reperibilità** viene riconosciuta al personale dei servizi demografici, del servizio polizia locale e del servizio lavori pubblici, esclusivamente nei casi in cui il competente Responsabile di Area abbia disposto la messa in reperibilità dei medesimi, con alternanza nell'impiego del personale, nei giorni e per le ore effettivamente indispensabili a non compromettere la regolare erogazione dei servizi, nel limite massimo di n. 6 giorni al mese, per ciascun dipendente, come specificamente previsto dalla normativa contrattuale;
- il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Poi le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta confermato in Euro 9.508,26.

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità e specifiche qualifiche** da parte del personale di cui all'art. 36 del CCNL



22.01.2004 (ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 lett. i), le parti stabiliscono, anche per l'anno 2014, che questi debbano essere attribuiti sulla base dell'assunzione delle sottoindicate responsabilità, e nella misura a fianco indicata:

- personale di categoria "C" e "D" cui risultino attribuite specifiche responsabilità con atto formale del Sindaco (Ufficiale elettorale e di Stato civile)

€ 300,00 cad.

- personale individuato quale Responsabile della riscossione di uno specifico tributo ai sensi di legge

€ 300,00 cad.

Risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata)

Regione Lombardia/Comune di Legnano (personale Polizia Locale) Euro 2.248,88 – previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Parco dei Mulini (Risorse derivanti da Comune di Parabiago) Euro 1.487,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Progettazione Merloni per uffici Tecnici e Condono (per urbanistica) Euro 595,00 – previsto come "progettazione", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Indagine Istat demografici anno 2014 (personale demografici) Euro 663,00 – previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k).

Produttività individuale e collettiva

La delegazione trattante all'unanimità concorda che tutte le finalità indicate nel PEG 2014 formeranno oggetto di attribuzione ai dipendenti di obiettivi, che saranno oggetto di valutazione della produttività individuale dei dipendenti medesimi, sulla base del sistema di valutazione vigente. Ovviamente la mancata o parziale realizzazione degli obiettivi previsti all'interno del Peg darà luogo a conseguente valutazione.

L'assegnazione ai dipendenti degli obiettivi trasversali già contenuti nel Peg 2014 e la relativa valutazione necessitano di un coordinamento tra i Responsabili di Area.

Le parti danno pertanto atto che la quota di fondo residua, al netto delle indennità fisse suindicate (turno, rischio, disagio, ecc.) e delle quote di cui all'art. 15, lett. k), pari a complessivi Euro 45.527,04, verrà riconosciuta ai dipendenti quale "Produttività individuale", con la scheda di valutazione.

Le parti convengono altresì che la suddetta quota da destinare alla **produttività individuale venga ripartita con il criterio del valore per punto di tutto l'Ente**. Per il personale impiegato a tempo parziale e per i dipendenti che hanno lavorato per un periodo frazionato dell'anno, (es. cessazioni o assunzioni in corso d'anno, se presenti per periodo superiore a n. 3 mesi), come già per gli anni precedenti, la produttività individuale verrà rapportata alla percentuale di tempo/lavoro.

Le parti danno atto che ciascun Responsabile di Area valuterà il personale assegnato all'Area in conformità al PEG 2014.



Le economie sul fondo risorse decentrate anno 2014 verranno destinate secondo quanto previsto dal Contratto Decentrato – parte normativa attualmente in vigore nell'Ente, e distribuite al personale con i criteri e la metodologia di valutazione vigenti.

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

f.to Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

f.to Sig.ra Patrizia Casero

f.to Dott.ssa Maria Angela Castiglioni

f.to Sig.ra Ornella Fornara

f.to Geom. Ferruccio Tajé

f.to Arch. Antonino Zottarelli

LE R.S.U.

f.to Sig.ra Carla Casero

f.to Sig. Carlo Marcarelli

f.to Sig.ra Nicoletta Mottola

LE OO.SS.

f.to Sig. Carlo Stampini FP CGIL

f.to Sig. Domenico Godano CSA



CCDI sottoscritto in data: 03/11/2014



**COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO**

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 0835500158
SERVIZIO RISORSE UMANE
Prot. n. _____ TLS/sm

Canegrate, 02 ottobre 2014

**AL REVISORE DEI CONTI
RAG. DANILO LILLIA**

- sede -

Oggetto: trasmissione preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2014 (parte economica) e richiesta di certificazione.

In allegato alla presente, ai sensi di legge, si trasmette il testo della preintesa stipulata tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale di cui all'oggetto.

Unitamente a quanto sopra, si trasmettono, inoltre, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CCDI medesimo, in cui sono illustrati gli aspetti procedurali, l'articolato del contratto, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2014.

Quanto sopra affinché la S.V. possa rilasciare l'apposita certificazione prevista dall'art. 40-bis, IV comma, del D.Lgs. n. 165/2001.

Nel rimanere a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Teresa La Scala**

All.to:

- testo preintesa fondo risorse decentrate 2014;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.



COMUNE DI CANEGRATE
(Provincia di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 01/10/2014 _____ Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Teresa La Scala – Segretario Generale Componenti: Patrizia Casero – Responsabile Area Finanziaria-personale-demografici; Maria Angela Castiglioni – Responsabile Area comunicazione e relazione con il pubblico Ornella Fornara – Responsabile Area polizia locale; Ferruccio Tajé – Responsabile Area governo del territorio; Antonino Zottarelli – Responsabile Area lavori pubblici, patrimonio e tutela dell'ambiente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – SIAPOL/UIL – CSA Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL SIAPOL/UIL CSA Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL SIAPOL/UIL CSA	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità per specifiche responsabilità; b) Indennità di rischio; c) Indennità di disagio; d) Quantificazione delle risorse decentrate anno 2014; e) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2014.	
rispetto dei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1,2,3 Vengono fissati i criteri per il riconoscimento delle indennità per particolari responsabilità, rischio e disagio (parte normativa).

Articolo 4,5 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 33/FINAN del 05/03/2014 e ne disciplinano l'utilizzo.

Allegati Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della ripartizione del medesimo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	45.527,04
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	26.220,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.160,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	595,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività:	0



- tutela minori servizi sociali (Comune Parabiago) – previsto come specifica disposizione di legge, inserito come art. 15, I comma, lett. k);	
Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività – previsti come "Altre risorse" – inseriti come art. 15, I comma, lett. k):	2.248,88
- polizia locale (Regione Lombardia / Comune Legnano);	1.487,00
- ecologia (Parco dei Mulini / Comune Parabiago)	663,00
- istat demografici	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	79.800,92

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto disposto dalla vigente normativa in tema di valutazione ed in particolare il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 06/06/2011), mediante l'utilizzo di apposite schede.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2014, anche in riferimento al "Piano delle priorità organizzative e gestionali" che verrà approvato con deliberazione di GC nell'anno 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale che consentirà un miglioramento generale dei servizi forniti ai cittadini.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

LA RESPONSABILE DELL'AREA

FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI

Patrizia CASERO



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 33/FINAN del 05/03/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.807,04
Risorse variabili	4.993,88
Residui anni precedenti	
Totale	79.800,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 74.807,04 (comprensivi delle voci di dettaglio sottoriportate)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.090,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.524,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.375,08
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.105,91

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.823,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.641,66
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Progettazione, Merloni	595,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altre risorse variabili	4.398,88

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.161,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2.161,93

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.807,04
Risorse variabili	4.993,88
Residui anni precedenti	
Totale	79.800,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 79.800,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	12.000,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	2.160,00
Indennità di reperibilità	11.500,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	



Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Euro 2.248,88 (Polizia Locale) + Euro 1.487,00 (Parco Mulini) + Euro 663,00 istat demografici previsti come "Altre risorse"	4.398,88
Compensi per progettazione, Merloni, ecc.	595,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	45.527,04
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	79.800,92
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	79.800,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a Euro 74.807,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (turno e specifiche responsabilità) ammontano a Euro 12.900,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	74.807,04	74.807,04	0
Risorse variabili	4.485,88	4.993,88	508,00
Residui anni precedenti			
Totale	79.292,55	79.800,92	508,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente la procedura 1210, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 33/FINAN del 05/03/2014 è impegnato alla procedura 1210 del bilancio 2014, suddiviso in vari impegni di spesa a seconda dell'istituto di riferimento.

Nel medesimo capitolo di Bilancio, all'impegno n. 288/2014, è indicata la cifra per liquidare il lavoro straordinario, che non fa parte del fondo risorse decentrate.



LA RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI
Patrizia CASERO





**COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO**

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500168

**PREINTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2014 (PARTE ECONOMICA).**

L'anno 2014, il giorno 1, del mese di ottobre, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Patrizia Casero, Maria Angela Castiglioni, Ornella Fornara, Ferruccio Tajé e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Carla Casero
Marcarelli Carlo
Mottola Nicoletta

SIAPOL/UIL
SIAPOL/UIL
FP CGIL

OO.SS.

Carlo Stampini – FP CGIL
Domenico Godano - CSA

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione della preintesa relativa alla parte economica del CCDI 2014 definendo quanto segue:

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014. (Ex art. 15 CCNL 1.4.1999).

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 2**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014. (Ex art. 17 CCNL 1.4.1999).**

Sulla base delle previsioni del CCDI si accerta l'utilizzo del fondo di cui sopra come segue:

VOCI	+/-	IMPORTI
ART. 17 lett. d) REPERIBILITA'	+	11.500,00
ART. 17 lett. d) TURNO	+	12.000,00
ART. 17 lett. d) RISCHIO	+	720,00
ART. 17 lett. e) DISAGIO	+	2.160,00
ART. 17 comma 2 lett. f) PARTICOLARI RESPONSABILITA'	+	
ART. 14 STRAORDINARIO (SI INSERISCE UNICAMENTE PER FAR COINCIDERE IL TOTALE CON IL CAPITOLO INDICATO IN BILANCIO, MA NON FA PARTE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE)	+	9.508,26
ART. 17 lett. i) COMPENSI PER SPECIFICHE QUALIFICHE (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI)	+	900,00
COMPENSO PER PRESTAZIONI IN GIORNATA DI RIPOSO (SETTIMO GIORNO)	+	2.000,00
UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2014 (INCREMENTANO IL FONDO 2010) ART. 15 c. 1 lett. k)		
REGIONE LOMBARDIA - COMUNE DI LEGNANO - PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE	+	2.248,88
PARCO DEI MULINI DA COMUNE CAPO CONVENZIONE (PARABIAGO) - ECOLOGIA (C.E.)	+	1.487,00
MERLONI	+	595,00
INDAGINE ISTAT DEMOGRAFICI 2014	+	663,00
TOTALE		43.782,14
QUOTA RESIDUA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' anno 2012 ART. 17 lett. a)	+	45.527,04
TOTALE GENERALE		89.309,18

Specificando che:

- l'indennità di reperibilità viene riconosciuta al personale dei servizi demografici, del servizio polizia locale e del servizio lavori pubblici, esclusivamente nei casi in cui il competente Responsabile di Area abbia disposto la messa in reperibilità dei medesimi, con alternanza nell'impiego del personale, nei giorni e per le ore effettivamente indispensabili a non compromettere la regolare erogazione dei servizi, nel limite massimo di n. 6 giorni al mese, per ciascun dipendente, come specificamente previsto dalla normativa contrattuale;
- il turno spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Poi le parti danno atto che il fondo per il lavoro straordinario risulta confermato in Euro 9.508,26.

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e specifiche qualifiche da parte del personale di cui all'art. 36 del CCNL



[Handwritten signatures and initials]

22.01.2004 (ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 lett. i), le parti stabiliscono, anche per l'anno 2014, che questi debbano essere attribuiti sulla base dell'assunzione delle sottoindicate responsabilità, e nella misura a fianco indicata:

- personale di categoria "C" e "D" cui risultino attribuite specifiche responsabilità con atto formale del Sindaco (Ufficiale elettorale e di Stato civile)

€ 300,00 cad.

- personale individuato quale Responsabile della riscossione di uno specifico tributo ai sensi di legge

€ 300,00 cad.

Risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata)

Regione Lombardia/Comune di Legnano (personale Polizia Locale) Euro 2.248,88 – previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Parco dei Mulini (Risorse derivanti da Comune di Parabiago) Euro 1.487,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Progettazione Merloni per uffici Tecnici e Condoni (per urbanistica) Euro 595,00 – previsto come "progettazione", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Indagine Istat demografici anno 2014 (personale demografici) Euro 663,00 – previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k).

Produttività individuale e collettiva

La delegazione trattante all'unanimità concorda che tutte le finalità indicate nel PEG 2014 formeranno oggetto di attribuzione ai dipendenti di obiettivi, che saranno oggetto di valutazione della produttività individuale dei dipendenti medesimi, sulla base del sistema di valutazione vigente. Ovviamente la mancata o parziale realizzazione degli obiettivi previsti all'interno del Peg darà luogo a conseguente valutazione.

L'assegnazione ai dipendenti degli obiettivi trasversali già contenuti nel Peg 2014 e la relativa valutazione necessitano di un coordinamento tra i Responsabili di Area.

Le parti danno pertanto atto che la quota di fondo residua, al netto delle indennità fisse suindicate (turno, rischio, disagio, ecc.) e delle quote di cui all'art. 15, lett. k), pari a complessivi Euro 45.527,04, verrà riconosciuta ai dipendenti quale "Produttività individuale", con la scheda di valutazione.

Le parti convengono altresì che la suddetta quota da destinare alla produttività individuale venga ripartita con il criterio del valore per punto di tutto l'Ente. Per il personale impiegato a tempo parziale e per i dipendenti che hanno lavorato per un periodo frazionato dell'anno, (es. cessazioni o assunzioni in corso d'anno, se presunte per periodo superiore a n. 3 mesi), come già per gli anni precedenti, la produttività individuale verrà rapportata alla percentuale di tempo/lavoro.

Le parti danno atto che ciascun Responsabile di Area valuterà il personale assegnato all'Area in conformità al PEG 2014.

Le economie sul fondo risorse decentrate anno 2014 verranno destinate secondo quanto previsto dal Contratto Decentrato – parte normativa attualmente in vigore nell'Ente, e distribuite al personale con i criteri e la metodologia di valutazione vigenti.

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Patrizia Casero

Dott.ssa Maria Angela Castiglioni

Sig.ra Ornella Fornara

Geom. Ferruccio Tajé

Arch. Antonino Zottarelli

LE R.S.U.

Sig.ra Carla Casero

Sig. Carlo Marcarelli

Sig.ra Nicoletta Mottola

LE OO.SS.

Sig. Carlo Stampini FP CGIL

Sig. Domenico Godano CSA

Preintesa sottoscritta in data: _____



UTILIZZO FONDO			
	2004	2005	
UTILIZZO FONDO PROGRESSIONE art. 17 ex art. 6 ccnl 1.4.99 anzianità			
a) Inquadramento ex Icd			#RIFI
b) progressioni economiche			
	€ -	€ -	
totale utilizzo fondo progressioni	€ -	€ -	
c) Indennità di comparto art. 33 ccnl 16 ott. 03			vedi comma 4 e 5 dell'art 33 ccnl 16.10.03
primo inquadramento in alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	€ -	€ -	
d) Indennità di turno			vedi art 22 code per specifiche Turno: è considerato turno l'attività collegata ad un servizio con durata superiore a 10 ore giornaliere con rotazione settimanale. Eventuali rotazioni inferiori alla settimana dovute a esigenze di servizio straordinario ed eccezionale non fanno perdere il diritto d'indennità di turno.
	€ 12.000,00	€ 12.000,00	
e) rischio			Si veda CCDI 2014
	€ 720,00	€ 720,00	
Fruicono della Indennità le posizioni:			vedi art 37 code per specifiche (sono gli operai) per i Vigili è già nella indennità pagata da spesa corrente (indennità vigilanza), no video terminali Rischio: esposizione continua e diretta al contatto con sostanze tossiche ovvero come da valutazione dei rischi 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, conduttori macchine complesse.
f) maneggio valori			



L'Indennità giornaliera è fissata in lire			vedi art 38 coda per specifiche attenzioni le cifre di 1000-3000 sono ricondotte al DPR di maneggio denaro che fissa i parametri di maneggio 100-300 milioni annui
g) reperibilità			Euro 20.000 per 12 ore o 40.000 per 12 ore festive vedi art 23 coda per specifiche Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza. Confermata l'indennità per l'anno 2014, spetta a demografici, polizia locale e lavori pubblici (personale tecnico).
	€ 11.800,00	€ 11.800,00	
h) disagio			Si veda CCDI 2014
	€ 2.160,00	€ 2.160,00	
RIPRI			
i) Indennità particolari posizioni			
Specifiche responsabilità ART. 17, COMMA 2, lett. f)			Si veda CCDI 2014
	€ 4.000,00	€ -	
i.1) Indennità particolari responsabilità			
Fruiscono della indennità le posizioni:			
Resp. Stato civile 300,00 E Resp. Elettorale 300,00 E Resp. Tributi 300,00 E			Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilito dalla legge; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.
	€ 900,00	€ 900,00	
i.2) Indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)			
Fruiscono della indennità le posizioni:			
			art 13 c5 ccni 16.10.03 Al fine di favorire la utilizzazione temporanea anche parziale del personale degli enti da parte dell'Unione, la contrattazione decentrata della stessa unione può disciplinare, con oneri a carico delle risorse disponibili ai sensi del comma 3; g), la attribuzione di un particolare compenso incentivante, di importo lordo variabile, in base alla categoria di appartenenza e alle mansioni affidate, non superiore a € 25, su base mensile, strettamente correlato



[Handwritten signatures and initials]

straordinario	€ 9.508,26	€ 9.508,26	
IMPORTO PER PRESTAZIONI IN GIORNO DI RIPOSO (50% DELLA RETRIBUZIONE)			
	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
n) fondo per le posizioni organizzative			art10c.3 ccnl 16.10.03. L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui al commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. La retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione del soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, secondo l'ordinamento vigente.
o) produttività individuale e collettiva			art 17 c2 lett.a e art 37 ccnl 16.10.03 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso della normale prestazione lavorativa. 2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nei PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti. 3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
	€ 41.527,04	€ 45.527,04	
PARCO DEI MULINI (COMUNE CAPOFILA PARABIAGO) CASERO ERIKA	€ 1.487,00	€ 1.487,00	
TUTELA MINORI SOCIALI 2009/2010 - ROSSI	€ -	€ -	
TUTELA MINORI COMUNE DI PARABIAGO 2011/2012 (SOCIALI)	€ -	€ -	
TUTELA MINORI COMUNE DI PARABIAGO 2013 (SOCIALI R.R.)	€ 749,63	€ -	
ASSE DEL SEMPIONE COMUNE DI LEGNANO (POLIZIA LOCALE)	€ -	€ -	
REGIONE LOMBARDIA- COMUNE DI LEGNANO PER PRESTAZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE (ANNI 2011- 2012) - TUTTO SU 2012	€ -	€ -	



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

REGIONE LOMBARDIA- COMUNE DI LEGNANO PER PRESTAZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE (ANNO 2014) -			€	2.245,88
REGIONE LOMBARDIA- COMUNE DI LEGNANO PER PRESTAZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE (ANNO 2013) -			€	2.245,88
MERLONI 2014			€	688,00
INDAGINE ISTAT DEMOGRAFICI 2014			€	688,00
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI				
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria				
totale utilizzo fondo	€	88.800,81	€	89.309,18

risorse derivanti da economie STR anno 2013 (PER 2014)



[Handwritten signatures and initials]

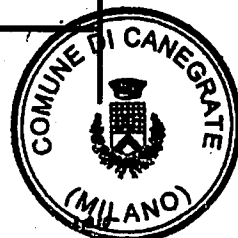
COMUNE DI CANEGRATE

COSTITUZIONE FONDO

	Anno 2013	Anno 2014
Art. 14, comma 4 CCNL 1995		
Risparmi derivanti dall'applicazione del lavoro straordinario	€ 10.742,22	€ 10.742,22
Lettera a) primo comma art. (15)		
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 08.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 11.957,84	€ 11.957,84
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 08.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 1.987,22	€ 1.987,22
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 08.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€ 4.968,06	€ 4.968,06
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 08.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 37.374,33	€ 37.374,33
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ -	€ -
Art. 2 CCNL 30/12/1993 n. 593 II e III comma	€ -	€ -
0,021% monte salari 1995	€ 218,37	€ 218,37
0,25% monte salari 1995	€ 5.199,29	€ 5.199,29
0,1% monte salari 1995	€ 1.513,54	€ 1.513,54
Art. 8, III comma, CCNL 13/05/1998		
Incremento 6% per economie gestione	€ 5.043,39	€ 5.043,39
Lettera b) primo comma art. 15		

consolida lo storico

consolida lo storico



Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa al dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1986	€			
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1986	€			
Lettera c) primo comma art. 16 Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1986 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1986, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL.	€	1.981,96		
Lettera d) primo comma art. 16 Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€			
Lettera e) primo comma art. 16 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, . 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettive) DOPO L. 133/2008 NON VANNO PIU' INSERITE				
Lettera f) primo comma art (16				



I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente

€ .	€ .		
Lettera g) primo comma art. 16			
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ .	consolida lo storico	consolida lo storico
Lettera h) primo comma art. 16			
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (Indennità di direzione e di Staff al personale della ex VII qualifica)	€ 3.873,97	€ 3.873,97	
Lettera i) primo comma art. 16			
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 5.594,92	€ 5.594,92	
Lettera k) primo comma art. 16			
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ .	varia di anno in anno	varia di anno in anno
Lettera l) primo comma art. 16			
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€ .	consolida lo storico	consolida lo storico



Lettera m) primo comma art. 15				
Risparmio su STR		varia di anno in		varia di anno in
Secondo comma art. 15				
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.		varia di anno in anno		varia di anno in anno
€ .	€ .			
Quarto comma art. 15				
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità		varia di anno in anno		varia di anno in anno
€ .	€ .			
Quinto comma art. 15				
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 8 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI		varia di anno in anno		varia di anno in anno
€ .	€ .			
Quinto comma art. 15				



In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/83, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO	€	-	Incremento al variare d'organico	€	-	consolida lo storico si incrementa al variare d'organico
Primo comma art. 16 Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui al comma 1 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art.16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, possono destinare alle finalità, di cui al medesimo art.16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti (art. 48 Requisiti per l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa - CODE CONTRATTUALI e art 4 comma 5 biennio economico)			non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo			non consolida e non è contemplato nel nuovo fondo
ART 4 ccni 8.10.01 comma 1 Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	37.093,40	consolida lo storico	€	37.093,40	consolida lo storico
ART 4 ccni 8.10.01 comma 2 Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000		8854,74 + 574,80 (DONA' per E. 487,50 e FERRETTI per E. 87,10)+2594,02 (CUCCO-CEREDA- MURATORE)	consolida lo storico		8854,74 + 574,80 (DONA' per E. 487,50 e FERRETTI per E. 87,10)+2594,02 (CUCCO-CEREDA- MURATORE)	consolida lo storico
ART 32 c1. ccni 16.10.03 Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€	8.090,79	consolida lo storico	€	8.090,79	consolida lo storico
ART 32 c2. ccni 16.10.03						



Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,60% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti;	€	6.524,83	consolida lo storico	€	6.524,83	consolida lo storico
	ART 32 c7. ccnl 16.10.03					
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).			consolida lo storico			consolida lo storico
Risparmi del fondo anno precedente						

TOTALE PARZIALE	€	163.987,28	€	163.987,28
------------------------	---	------------	---	------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2001/2002/2003 (dal 1/1)**

17647,49 + 3190,98 -	17647,49 + 3190,98 -
----------------------	----------------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (dal 1/1 tranne COLOMBO
E. LODDO I. MOTTOLA N. PER 2/13: dal 1/12)**

Nel 2004 a Mottoja e Casalnuovo è stato riconosciuto un assegno ad personam per il passaggio in P.V. per complessivi Euro 193,67, che detraggo dal fondo perchè riassorbiti in p.o.)

16412,63 e 193,67 -	16412,63 e 193,67 -
---------------------	---------------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (11/13 MATERNITA'
MOTTOLA E LODDO)**

€	770,55 -	€	770,55 -
---	----------	---	----------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2004 (11/13 COLOMBO E.)**

€	425,04 -	€	425,04 -
---	----------	---	----------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2005 (dal 1/1 tranne COZZI E.
RESTELLI PROVENZANO ZOTTARELLI
CASALINUOVO PER 8/13: dal 1/6)**

€	10.835,54 -	€	10.835,54 -
---	-------------	---	-------------

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2005 (5/13 COZZI E. RESTELLI
PROVENZANO ZOTTARELLI
CASALINUOVO)**

€	2.216,70 -	€	2.216,70 -
---	------------	---	------------



**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2006 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI)**

€ 20.076,67 - € 20.076,67 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA (ANNO 2006 E
PRECEDENTI PER PASSAGGI IN
PROGRESSIONE VERTICALE O
CESSAZIONI)**

4592,34 + 3911,22 +

4592,34 + 3911,22 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2006 (PER
CESSAZIONE MURATORE, CUCCO,
CEREDA, POLITO)**

€ 5.593,66 + € 5.593,66 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2006 (PER
CESSAZIONE RABOLINI)
B1/B2 EURO 310,81**

€ 310,83 + € 310,83 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER INTERO ANNO
2006 E PRECEDENTI (PER PASSAGGIO
IN P.V. CRESPI DAL 1/2/2007)
C2/C3 EURO 428,14
C3/C4 EURO 699,63
C4/C5 EURO 786,90**

€ 1.924,67 + € 1.924,67 +

**ASSEGNO AD PERSONAM CRESPI
PER PASSAGGIO IN P.V. (D1) DA
CATEGORIA C5**

Lo decurto dal fondo 2007 per 13/13 in
questo modo. Quando andrà in P.O. D2,
decurterò dal fondo a) il totale
dell'assegno b) la differenza tra D1/D2 e
l'assegno medesimo. In questo modo
l'assegno viene riassorbito da P.O.

€ 777,66 - € 777,66 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2007 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI)**

€ 2.260,73 - € 2.260,73 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2008 (13/13 PER TUTTI I
PASSAGGI EFFETTUATI)**

€ 7.719,34 - € 7.719,34 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2008 (13/13 PER TROTTA CHE
HA AVUTO PASSAGGIO DA C3 A C4
PRESSO IL COMUNE DI PERO)**

€ 701,45 - € 701,45 -



**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2009 (13/13 PER GUGLIELMI DA
D4 A D5 DAL 1/1/2009) (PASSAGGIO
FORMALIZZATO NELL'ANNO 2010**

€ 1.227,53 - € 1.227,53 -

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2007 (PER
CESSAZIONE SPINELLI)**

B4/B5 Euro 283,80

B5/B6 Euro 342,42

B6/B7 Euro 554,19

€ 1.180,41 + € 1.180,41 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA ANNO 2010 (PER
CESSAZIONE BAZZAN ALDO)**

€ 1.123,61 + € 1.123,61 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2004 E 2006 (PER BOCCHINO M.
A SEGUITO DI P.V. 2009) (PO 2004 E.
548,08 / PO 2006 E. 701,48 - 13/13)**

€ 1.249,56 + € 1.249,56 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2004 (PER GUGLIELMI M. A
SEGUITO DI PENSIONAMENTO 2010)
(PO 2004 E. 1.126,19 - 13/13)**

€ 1.126,19 + € 1.126,19 +

**QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
RECUPERATA PER PASSAGGI IN P.O.
ANNI 2009 (PER GUGLIELMI M. A
SEGUITO DI PENSIONAMENTO 2010)
(PO 2009 E. 1.227,53 - 13/13)**

€ 1.227,53 + € 1.227,53 +

QUOTA COMPARTO 2003

€ 4.366,93 - € 4.366,93 -

QUOTA COMPARTO 2004

€ 22.221,90 - € 22.221,90 -

**RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE MURATORE, CUCCO,
CEREDA, POLITO**

€ 2.051,28 + € 2.051,28 +

**RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE RABOLINI**

354,96 + 59,70 + 354,96 + 59,70 +

**RECUPERO COMPARTO PER
CESSAZIONE SPINELLI**

€ 354,96 + € 354,96

TOTALE FONDO

2013 € 68.114,59 2014 € 68.114,59



Art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (RABOLINI E POLITO) (POLITO EURO 0 RABOLINI ANZIANITA' EURO 119,99)

€ 119,99 + € 119,99 +

Art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (SPINELLI)

€ 120,00 + € 120,00 +

INCREMENTO PARTE FISSA FONDO
PER APPLICAZIONE DICHIARAZIONE
CONGIUNTA N. 14 CCNL 22.01.2004

€ 1820,83
€ 1820,83 + € 1820,83
€ 1820,83 +

0,5 MONTE SALARI 2003 (ART. 4 , I
comma, CCNL 9/5/2006) (DAL 1/1/2006)
PARTE FISSA FONDO

€ 6.375,08 + € 6.375,08 +

0,6 MONTE SALARI 2005 (ART. 8 , II
comma, CCNL 11/4/2008) (DAL
1/1/2008) PARTE FISSA FONDO

€ 8.105,91 + € 8.105,91 +

TOTALE PARZIALE FONDO

2013

€ 86.477,23

2014

€ 86.477,23

RIDUZIONE (CALCOLATA NELLA
MISURA DEL 2% SUL TOTALE DI EURO
86.477,23, SECONDO QUANTO
DISPOSTO DA ART. 9 DL 78/2010 E DA
CIRCOLARE N. 12 DEL MINISTERO
ECONOMIA E FINANZE DEL 15/04/2011,
PER CESSAZIONE QUATRARO,
MARZANA E CAMPOLO INTERO ANNO
2012) - DECURTARE OGNI ANNO

2.161,93

2.161,93 -

TOTALE FONDO

2013

€ 84.315,30

2014

€ 84.315,30

(Per Conto Annuale ricordarsi di
eliminare dal totale 84.315,30 l'importo
dello straordinario pari ad euro
9.508,00)

TUTELA MINORI 2009/2010 (SOCIALI -
ROSSI)

+

+



**ASSE DEL SEMPIONE COMUNE DI
LEGNANO (POLIZIA LOCALE)**

PARCO DEI MULINI (COMUNE CAPOFILA PARABIAGO) CASERO ERIKA	€	-	+	€	-	+
TUTELA MINORI COMUNE DI PARABIAGO 2011/2012 (SOCIALI)	€	1.487,00	+	€	1.487,00	+
TUTELA MINORI COMUNE DI PARABIAGO 2013 (SOCIALI)	€	-	+	€	-	+
	€	749,83	+	€	-	+
REGIONE LOMBARDIA-COMUNE DI LEGNANO PER PRESTAZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE (ANNI 2011-2012) - tutto su 2012	€	-	+	€	-	+
REGIONE LOMBARDIA-COMUNE DI LEGNANO PER PRESTAZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE (ANNO 2013) 2014 MERLONI 2014	€	2.248,88	+	€	2.248,88	+

INDAGINE FAMIGLIE DEMOGRAFICI	€			€	595,00	+
	€	-	+	€	663,00	+

TOTALE FONDO	2013	€ 88.800,81	2014	€ 89.309,18
---------------------	-------------	--------------------	-------------	--------------------

**NON AUMENTARE FONDO NEGLI ANNI
2011-2012-2013-2014**

**INCREMENTI SOLO PER ART. 15 LETT
K) SE MIRATI A DETERMINATE
PERSONE**

**RIDURRE FONDO 2011-2012-2013 E
ANNI SUCCESSIVI PER CESSAZIONI
PERSONALE**

