

ASSENZE/PRESENZE LUGLIO 2011

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	1	59	189	31,75	0,53	68,25
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	15	0	66	315	20,95	0,00	79,05
AREA LL.PP.	7	0	33	147	22,45	0,00	77,55
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	0	36	105	34,29	0,00	65,71
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	1	42	168	25,60	0,60	74,40
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	1	29	210	14,29	0,48	85,71
AREA SEGRETERIA	4	0	37	84	44,05	0,00	55,95
SERVIZIO CED	2	3	9	42	28,57	7,14	71,43

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga