

ASSENZE/PRESENZE LUGLIO 2015

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	14	22	10	322	9,94	6,83	90,06
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	11	0	28	253	11,07	0,00	88,93
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	0	1	161	0,62	0,00	99,38
AREA POLIZIA LOCALE	9	0	1	207	0,48	0,00	99,52
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	0	1	69	1,45	0,00	98,55
AREA AFFARI GENERALI	8	5	2	184	3,80	2,72	96,20
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	4	0	3	92	3,26	0,00	96,74

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga